



# **COMUNE DI VIAREGGIO**

**Provincia di Lucca**

## **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 2104 DEL 09/12/2021**

Area 2 - Servizi alla Persona  
Pari Opportunità

**OGGETTO: NOMINA NUOVO COMPONENTE 'COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) PER LE PARIOPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LEDISCRIMINAZIONI'**

LA PRESENTE DETERMINA VIENE PUBBLICATA ALL'ALBO PRETORIO ON-LINE DEL COMUNE DAL 10/12/2021 AL 25/12/2021.

## **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 2104 DEL 09/12/2021**

OGGETTO: NOMINA NUOVO COMPONENTE 'COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LEDISCRIMINAZIONI'

### **IL DIRIGENTE**

PREMESSO che l'art. 21 della legge 183/2010 ha modificato gli articoli 1, 7 e 57 del D.Lgs. 165/2001, stabilendo che le Pubbliche Amministrazioni devono costituire, al proprio interno, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG), il quale ha compiti propositivi, consultivi e di verifica, opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità, contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

Richiamata la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04.03.2011, aggiornata dalla Direttiva n 2 del 26/06/2019 con la quale sono state stabilite le Linee Guida sulla modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

Premesso che il Comitato Unico di garanzia, come previsto espressamente dall'art. 21 della legge 183/2010, è composto da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di soggetti designati dall'Amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

Premesso che i componenti rimangono in carica 4 anni e sono rinnovabili per una sola volta;

### **RICHIAMATE:**

- La Delibera di Giunta n 418 del 14/09/2011 avente ad oggetto "**Approvazione disciplinare per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia**"
- La Delibera di Giunta n 457 del 06/10/2011 avente ad oggetto: "**Delibera n 418 del 14/09/2011 - RETTIFICA**"
- la Determina Dirigenziale n. 1497 del 05/12/2018 avente ad oggetto: "**C.U.G. COMITATO UNICO DI GARANZIA - COSTITUZIONE**", con la quale sono stati nominati i componenti del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.);
- la determina dirigenziale n. 1792 del 28/10/2021 avente ad oggetto: "**NOMINA COMPONENTI 'COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI'**"
- l'"**Avviso per manifestazione di interesse**" rivolto a tutto il personale dell'Ente per la sostituzione di n. 2 componenti effettivi e n. 2 componenti supplenti andati in pensione,

pubblicato in data 03/03/2020, che non ha ricevuto adesioni da parte del personale dell'ente.

- l'“**Avviso per manifestazione di interesse**” rivolto a tutto il personale dell'Ente per la sostituzione di n. 2 componenti effettivi e n. 2 componenti supplenti andati in pensione, pubblicato in data 19/05/2021 che ha ricevuto tre manifestazioni di interesse da parte dei dipendenti comunali;
- la **Comunicazione** (PEC n. 27536 del 15/04/2020) alle sigle sindacali al fine di individuare, tra gli iscritti, n. 4 nominativi in rappresentanza dell'Amministrazione Comunale e la successiva PEC N. 46314 del 19/05/2021 con la quale si sollecitava alle OO.SS. la designazione dei componenti effettivi e dei loro supplenti;

Considerato che , secondo il suddetto disciplinare approvato con Delibera di giunta n.418 del 14/09/2011, articolo 3 il CUG si intende costituito e può operare quando sia nominata la metà più uno dei/delle componenti previsti/e;

**PRESO ATTO** che ad oggi considerati i pensionamenti e le nuove adesioni il CUG risulta essere così composto:

Presidente - Vincenzo Strippoli - Dirigente Pari Opportunità

**Componenti rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali:**

- Pieraccini Michela – Titolare (CGIL), Scolari Mara- Supplente (CGIL)
- Fontani Laura – Titolare (CISL)
- Bresciani Sabrina -Titolare(UIL)

**Componenti rappresentanti dell'Amministrazione Comunale:**

- Brogi Alessia
- Domenici Flavia
- Benedetti Letizia

**PRESO ATTO** che in rappresentanza dell'Amministrazione Comunale ha manifestato il suo interesse il Dipendente Vincenzo Fuoco, e che quindi si rende necessario nominare il suddetto quale nuovo membro del CUG;

Visto l'atto Sindacale n. 63 del 17/11/2020 con cui è stato attribuito l'incarico di Direzione dell'Area 2 Servizi alla Persona, così come analiticamente descritta con la delibera di G.C. n. 326 del 10/11/2020;

Ritenuta la propria competenza ai sensi dell'art. n. 107 del D. lgs. n. 267/2000 per quanto sopra espresso;

DETERMINA

1. di nominare il dipendente Vincenzo Fuoco come membro effettivo per 4 anni a partire dalla data di pubblicazione della presente determina;

2. di dare atto pertanto che la composizione del CUG è la seguente:

Presidente - Vincenzo Strippoli - Dirigente Pari Opportunità

**Componenti rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali:**

- Pieraccini Michela – Titolare (CGIL), Scolari Mara- Supplente (CGIL)
- Fontani Laura – Titolare (CISL)
- Bresciani Sabrina -Titolare (UIL)

**Componenti rappresentanti dell'Amministrazione Comunale:**

- Brogi Alessia
- Domenici Flavia
- Benedetti Letizia

- Vincenzo Fuoco

3. di attestare ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147 bis,

comma 1, del D.Lgs. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa;

4. di dare atto che il sottoscritto dirigente dichiara l'insussistenza a proprio carico di ipotesi di conflitto di interessi come previsto dal D.P.R. n. 62/2013 e dall'art. 6 bis della Legge 241/90 s.m.i;

5. di dare atto che tale atto non rientra negli adempimenti di cui al D.Lgs. 33/2013 e s.m.i. e che non comporta alcun impegno di spesa trattandosi di mero atto organizzativo;

6. di trasmettere il presente atto agli interessati nelle forme di legge nonché, per opportuna informazione, al CUG, alle RSU e al Nucleo di Valutazione.

Il Dirigente  
Area 2 - Servizi alla Persona  
Vincenzo Strippoli

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Viareggio. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

STRIPPOLI VINCENZO in data 09/12/2021